

SUPPLIER CONDUCT PRINCIPLES

Uppförandekod för leverantörer

1 Relation till nationell lagstiftning

Förutom att uppfylla bestämmelserna i Supplier Conduct Principles (nedan kallad ”Uppförandekod”) skall leverantören följa tillämpliga lokala lagar. Om bestämmelserna gällande lokala lagar och Uppförandekoden avser samma område, och inte står i konflikt med varandra, skall den högsta standarden tillämpas. Skulle något av kraven i Uppförandekoden stå i konflikt med gällande lokala lagar i den meningen att det skulle utgöra ett brott mot tillämplig lokal lagstiftning om Uppförandekoden hade tillämpats, skall de högsta standarder som överensstämmer med gällande lokala lagar tillämpas.

2 Mänskliga rättigheter

Leverantören skall respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och undvika att bli delaktig i brott mot mänskliga rättigheter av något slag. Leverantören skall respektera varje individs personliga värdighet, integritet och rättigheter.

3 Arbetsregler

3.1 Föreningsfrihet och Rätten till kollektivavtal

Leverantören skall garantera och erkänna rätten till föreningsfrihet och, där en betydande andel av arbetskraften är överens, kollektivavtal för anställda och/eller arbetstagare (anställda och/eller arbetstagare nedan gemensamt kallade ”arbetstagare”). Leverantören får inte diskriminera arbetarrepresentanter eller fackföreningsmedlemmar, som även skall ha möjlighet att utföra sina representativa uppgifter på arbetsplatsen.

Där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal är begränsad enligt nationell lagstiftning, skall leverantören ge arbetstagarna möjlighet att fritt välja sina egna företrädare.

3.2 Tvångsarbete

Leverantören får inte använda tvångsarbete, inklusive men ej begränsat till, tvångsarbete som betalning av skuld. Leverantören skall se till att arbetsrelationen mellan arbetstagaren och leverantören är fritt vald och fri från hot.

Leverantören skall garantera att alla arbetstagare skall ha rätt att lämna sin anställning/arbete efter skäligt varsel. Arbetstagare skall inte vara skyldiga att deponera pengar, identitetshandlingar eller liknande för att få eller behålla en anställning/arbete.

3.3 Barnarbete

Leverantören får inte anställa barn eller använda sig av barnarbete. I dessa uppförandekoder betyder "barn" personer under 15 år, såvida inte nationell eller lokal lagstiftning föreskriver en högre obligatorisk skolgång eller minimiålder för arbete, i vilket fall den högre åldern skall gälla. "Barnarbete" betyder arbete av ett barn eller en ung person om det inte anses godtagbart enligt ILO:s konvention om minimiålder 1973 (C 138).

Om något barn arbetar hos leverantören skall leverantören omedelbart vidta åtgärder för att avhjälpa situationen i enlighet med barnets bästa.

Leverantören skall säkerställa att personer under 18 år inte utför farligt arbete. I dessa uppförandekoder innebär farligt arbete sådant som utsätter barn för fysiska, psykiska eller sexuella övergrepp; arbete under jord, under vatten, på farliga höjder, i trånga utrymmen, arbete med farliga maskiner, utrustning och verktyg, eller som innebär hantering eller transport av tung last, exponering för farliga ämnen, smittämnen eller processer, temperaturer, buller eller vibrationer, särskilt svåra förhållanden som arbete under längre perioder eller på natten eller att barnet är oskäligt begränsat till leverantörens lokaler.

3.4 Rätt till likabehandling

Leverantören skall förbjuda direkt eller indirekt negativ diskriminering på grund av ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan åskådning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning, och skall främja lika möjligheter eller behandling i arbetslivet.

Leverantören skall förbjuda och vägra att tolerera, och inte tilldela sina anställda, någon oacceptabel eller förnedrande behandling, däribland psykisk misshandel, sexuella trakasserier eller diskriminerande gester, språk eller fysisk kontakt, som är sexuell eller som innebär tvång, hot, missbruk eller exploatering.

3.5 Anställningsvillkor

Leverantören skall ge ersättning som möter nationell laglig standard för minimilön. Underlaget för arbetstagarnas betalning skall tydligt förmedlas till dem i tid.

Leverantören skall säkerställa att arbetstiden inte är orimlig och att den som ett minimum följer gällande lokala lagar.

Leverantören skall respektera den enskilde arbetstagarens behov av återhämtning och säkra att alla arbetstagare har rätt till tillräcklig ledighet från arbetet med bibehållen lön.

Leverantören skall säkerställa att alla arbetstagare har tillgång till skriftliga avtal om anställning som fastställer anställningsvillkor på ett språk som förstås av arbetstagaren.

4 Hälsa och säkerhet

Leverantören skall säkerställa att arbetstagare har tillgång till en hälsosam och säker arbetsmiljö i enlighet med internationellt erkända normer.

Leverantören skall göra sitt yttersta för att kontrollera risker och vidta nödvändiga förebyggande åtgärder mot olyckor och arbetssjukdomar. Närhelst det är nödvändigt skall arbetstagare kunna försees med, och instrueras att använda, lämplig personlig skyddsutrustning.

Leverantören skall tillhandahålla adekvat och regelbunden utbildning för att säkerställa att arbetstagarna får tillräcklig utbildning om hälso- och säkerhetsfrågor.

Leverantören skall säkerställa att när man tillhandahåller boende, skall detta vara rent, säkert och tillgodose de grundläggande behoven hos arbetarna och i förekommande fall för deras familjer.

5 Miljö

Leverantören skall anta ett förebyggande förhållningssätt gentemot miljöutmaningar, ta initiativ för att främja större miljöansvar, uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Leverantören skall agera i enlighet med relevanta lokala och internationellt erkända miljöstandarder.

Leverantören skall minimera sin miljöpåverkan och ständigt förbättra sin miljöprestanda.

6 Förbjudna affärsmetoder

6.1 Korruption och andra förbjudna affärsmetoder

Leverantören skall följa alla tillämpliga lagar och regelverk avseende mutor, korruption, bedrägeri och andra förbjudna affärsmetoder. Leverantören skall inte erbjuda, utlova eller lämna otillbörliga fördelar, favörer och incitament till någon officiell person, internationell organisation, eller annan tredje part. Detta gäller oavsett om den otillbörliga fördelen erbjuds direkt eller genom en mellanhand.

6.2 Gåvor, gästfrihet och utgifter (affärshövligheter)

Leverantören skall inte, direkt eller indirekt, erbjuda gåvor till [Telenors] anställda eller representanter eller någon närrelaterad med dessa, om inte gåvan har ett ringa värde. Gästfrihet, till exempel sociala tillställningar, måltider eller underhållning, kan erbjudas om det finns ett tydligt affärsmässigt syfte och kostnaden hålls inom rimliga gränser. Resekostnader för personer som representerar [Telenor] skall bekostas av [Telenor]. Gästfrihet, utgifter eller gåvor skall inte erbjudas eller mottagas i situationer som rör avtalsförhandling, anbud eller tillerkännande.

6.3 Penningtvätt

Leverantören skall uttryckligen ta avstånd från alla former av penningtvätt och vidta åtgärder för att förhindra att dess ekonomiska transaktioner används av andra för att ”tvätta” pengar.

6.4 Konkurrens

Leverantören skall inte under några omständigheter orsaka eller delta i brott mot allmänna konkurrensrättsliga regler, t.ex. illegalt samarbete vid prissättning, illegal marknadsuppdelning eller annat beteende som utgör brott mot gällande konkurrenslagar.